

## Webinaire d'OPTEZ pour le TALENT sur la sensibilisation aux handicaps

**Organisme :** CBDC Restigouche inc., membre du Réseau de développement des collectivités du Canada

**Formateur :** Reno Michel Haché, M.Ed.

### BIO

Reno Michel Haché est le coordonnateur de la recherche, de la conception et du développement de la trousse d'outils OPTEZ pour le TALENT de la CBDC Restigouche ainsi que le chef d'équipe du groupe de travail national de ce projet qui compte quinze spécialistes du domaine. Il a aussi agi en tant que concepteur pédagogique principal du Programme de formation en ligne des compétences numériques essentielles pour les employés de la chaîne d'approvisionnement du secteur manufacturier. Tout récemment, Reno Michel a terminé avec succès la formation certifiée de « Global Reporting Initiative » (GRI-G4 Exam) sur le développement durable et la responsabilité sociétale des entreprises.

Auteur de *Réussir ses études* (© Septembre Éditeur) que l'on enseigne dans beaucoup d'écoles, Reno Michel a offert des centaines d'ateliers à des enseignants, des étudiants et des parents au Québec, en Ontario et au Nouveau-Brunswick ainsi que de nombreuses formations à des employeurs et entrepreneurs. Reno Michel détient une maîtrise en éducation des adultes de l'Université Mount Saint Vincent, NS et un baccalauréat de l'Université de Sherbrooke, QC.

### Buts et objectifs de l'atelier :

- Les employeurs acquièrent de nouvelles compétences afin d'augmenter l'efficacité de leur processus de recrutement de personnes en situation de handicap.
- Les employeurs développent une meilleure compréhension de la création de milieux de travail inclusifs.
- Les employeurs deviennent plus confiants dans leur embauche de personnes en situation de handicap.

### Description de l'atelier :

Ce webinaire de sensibilisation présentera les outils aux employeurs OPTEZ pour le TALENT. Les outils sont conçus pour favoriser le développement d'une main-d'œuvre inclusive au Canada.

Les thèmes abordés lors de ce webinaire sont :

- Les enjeux juridiques comme « l'obligation d'adaptation » de l'employeur et la « contrainte excessive ».

- La façon de mener des entrevues inclusives et de poser des « questions d’entrevue légales ».
- La façon d’augmenter la portée des activités de recrutement grâce à « l’entrevue en milieu de travail » et à la rédaction de « descriptions de tâches inclusives ».

Consultez le site Web <https://optezpourletalent.ca/> afin d’avoir accès aux dix outils de l’employeur et à la *version abrégée à imprimer*.

**L’importance de ce webinaire :**

Le recrutement et le maintien en poste d’employés compétents sont parmi les plus grands défis des entreprises canadiennes. Les employeurs qui favorisent l’embauche de personnes en situation de handicap pourront cerner des solutions de dotation aux problèmes de recrutement, et vont aussi acquérir un large éventail d’avantages d’affaires.

**Inscrivez-vous à l’avance :** [https://zoom.us/webinar/register/WN\\_cxwCrtmaSdaJvzVjL6cYeg](https://zoom.us/webinar/register/WN_cxwCrtmaSdaJvzVjL6cYeg)

Une fois inscrit, vous recevrez une confirmation par courriel comportant la marche à suivre pour vous joindre au webinaire.